

องค์ประกอบที่ 1 เกณฑ์ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานจากผลการปฏิบัติงานตามภาระงานขั้นต่ำ

สัดส่วนร้อยละ 30 ปีงบประมาณ พ.ศ.2566

สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยกลุ่มที่ 3 (รองคณบดี)

**กลุ่มเน้นสอน**

| (1)   | (2)   | คะแนนประเมิน  |      | (3)   |       |
|---|---|---|------|---|-------|
| กิจกรรม/โครงการ/<br>งาน   | ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน   | 3.00  | 5.00 | น้ำหนัก<br>(ความสำคัญ/ความ<br>ยากง่ายของงาน)  |       |
| 1.ภาระงานสอน  | มีภาระงานสอนไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ 45 ของภาระงาน<br>ขั้นต่ำ(ไม่น้อยกว่า 567<br>ชั่วโมงต่อปีการศึกษา)   |   | *    | 1,000   | 45-90 |
| 2. ภาระงานวิจัยและ<br>งานวิชาการอื่น  | มีภาระงานวิจัยและวิชาการ<br>อื่นไม่น้อยกว่าร้อยละ 10<br>ของภาระงานขั้นต่ำ (ไม่<br>น้อยกว่า 126 ชั่วโมงต่อปี<br>การศึกษา)  |   | *    | 130   | 10-55 |
| 3. ภาระงานบริการ<br>วิชาการ ทำนุบำรุง<br>ศิลปวัฒนธรรม<br>งานพัฒนานิสิต และ<br>ภาระงานอื่น ๆ | มีภาระงานบริการวิชาการ<br>ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม<br>งานพัฒนานิสิต และภาระ<br>งานอื่นๆ รวมกัน ร้อยละ 0-<br>45 ของภาระงานขั้นต่ำ<br>(ระหว่าง 0-567 ชั่วโมงต่อ<br>ปีการศึกษา) |   | *    | 300   | 0-45  |
| รวมจำนวนชั่วโมงต่อปีการศึกษา  |   | 1,260 ชม. ต่อ<br>ปีการศึกษา   |      | 1,430 ชั่วโมง<br>ต่อปีการศึกษา  |       |
|   |   | ภาระงานสอน<br>ต้องไม่น้อยกว่า<br>567 ชม.ต่อปี<br>การศึกษา<br>ภาระงานวิจัย<br>และงาน<br>วิชาการอื่นต้อง<br>ไม่น้อยกว่า<br>126 ชม.ต่อปี<br>การศึกษา |      | ภาระงานสอน<br>ต้องไม่น้อยกว่า<br>567 ชม.ต่อปี<br>การศึกษา<br>ภาระงานวิจัย<br>และงาน<br>วิชาการอื่นต้อง<br>ไม่น้อยกว่า<br>126 ชม.ต่อปี<br>การศึกษา |       |

\*จำนวนภาระงานในช่วงนี้ใช้วิธีคิดคะแนนโดยเทียบบัญญัติไตรยางค์ (ขอบบน = 5.00)

องค์ประกอบที่ 1 เกณฑ์ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานจากผลการปฏิบัติงานตามภาระงานขั้นต่ำ  
 สัดส่วนร้อยละ 30 ปีงบประมาณ พ.ศ.2566  
 สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยกลุ่มที่ 3 (รองคณบดี)

**กลุ่มเน้นการวิจัย**

| (1)  | (2)  | คะแนนประเมิน                                   |   |  | (3)  |
|--|--|--|---|--|--|
| กิจกรรม/<br>โครงการ/งาน  | ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน  | 3.00   |   | 5.00   | น้ำหนัก<br>(ความสำคัญ/ความ<br>ยากง่ายของงาน) |
| 1.ภาระงานสอน   | มีภาระงานสอนไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 ของภาระงานขั้นต่ำ(ไม่น้อยกว่า 189 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา)   |  | * |  | 15-55  |
| 2. ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น   | มีภาระงานวิจัยและวิชาการอื่นไม่น้อยกว่าร้อยละ 45 ของภาระงานขั้นต่ำ (ไม่น้อยกว่า 567 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา)  |  | * |  | 45-85  |
| 3. ภาระงานบริการวิชาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมงานพัฒนานิสิตและภาระงานอื่นๆ | มีภาระงานบริการวิชาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมงานพัฒนานิสิต และภาระงานอื่นๆ รวมกัน ร้อยละ 0-40 ของภาระงานขั้นต่ำ (ระหว่าง 0-504 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา) |  | * |  | 0-40   |
| รวมจำนวนชั่วโมงต่อปีการศึกษา   |  | 1,260 ชม.<br>ต่อปี<br>การศึกษา                 |   | 1,430 ชั่วโมง<br>ต่อปี<br>การศึกษา             |  |
|  |  | ภาระงานสอนต้องไม่น้อยกว่า 189 ชม.ต่อปีการศึกษา |   | ภาระงานสอนต้องไม่น้อยกว่า 189 ชม.ต่อปีการศึกษา |  |
|  |  | ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่นต้องไม่           |   | ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่นต้องไม่น้อย       |  |

| (1)                     | (2)                       | คะแนนประเมิน                         |  |                                   | (3)  |
|-------------------------|---------------------------|--------------------------------------|--|-----------------------------------|--|
| กิจกรรม/<br>โครงการ/งาน | ตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน | 3.00                                 |  | 5.00                              | น้ำหนัก<br>(ความสำคัญ/ความ<br>ยากง่ายของงาน) |
|                         |                           | น้อยกว่า<br>567 ชม.ต่อ<br>ปีการศึกษา |  | กว่า 567 ชม.<br>ต่อปี<br>การศึกษา |  |

\*จำนวนภาระงานในช่วงนี้ใช้วิธีคิดคะแนนโดยเทียบบัญญัติไตรยางค์ (ขอบบน = 5.00)

\*\*ยังไม่มีกำหนดเกณฑ์เนื่องจากไม่มีบุคลากรเลือก กลุ่มเน้นวิจัย

\*\*\*กรณีมีผลการปฏิบัติงานภาพรวมต่ำกว่ามาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ ไม่เกินร้อยละ 10 ให้ได้รับผลคะแนนการประเมินในส่วนนี้เท่ากับ 24 คะแนน (จาก 40 คะแนน)

\*\*\*กรณีมีผลการปฏิบัติงานภาพรวมต่ำกว่ามาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ ระหว่างร้อยละ 10 แต่ไม่เกินร้อยละ 20 ให้ได้รับผลคะแนนการประเมินในส่วนนี้เท่ากับ 20 คะแนน (จาก 40 คะแนน)

\*\*\*กรณีมีผลการปฏิบัติงานภาพรวมต่ำกว่ามาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ มากกว่าร้อยละ 20 ให้ได้รับผลคะแนนการประเมินในส่วนนี้เท่ากับ 16 คะแนน (จาก 40 คะแนน)

เกณฑ์การพิจารณาผลงานที่นำมาประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ตามองค์ประกอบที่ 1 มีดังนี้

1. ผลงานที่นับได้จะต้องนำไปใช้ในงานประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะและระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2565 โดยดุลยพินิจของคณะกรรมการประเมินถือเป็นที่ยึดถือ
2. ผลงานที่ทำร่วมกับบุคคลอื่นทุกประเภทคิดตามสัดส่วนภาระงาน
3. จะต้องระบุข้อความ “คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยทักษิณ” ในผลงานทุกชิ้น
4. บุคลากรที่ต้องการส่งผลงานซึ่งจะต้องผ่านความเห็นชอบ/รับรอง จากคณะกรรมการประจำคณะฯ เช่น ข้อเสนอโครงการวิจัยที่ใช้ทุนส่วนตัว เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน งานแปลตำรา หรือ หนังสือ ตำรา หนังสือ หนังสือเล่ม (Book chapter) ฯลฯ โดยจัดส่งที่คณะฯ มรรคคงคา ภายในวันที่ 12 พฤษภาคม 2566
5. เอกสารและผลงานทั้งหมดคณะกรรมการประเมินฯ จะพิจารณาเฉพาะที่นำส่งมายังคณะฯ ตามกำหนดการเท่านั้น

ทั้งนี้ หากไม่ผ่านมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำตามที่กำหนด (ไม่ผ่านภาระมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำรวม 1,260 ชั่วโมงต่อปีการศึกษาหรือไม่ผ่านสัดส่วนภาระงานแต่ละด้าน) จะมีผลดังนี้

1. การเพิ่มเงินเดือนจะได้รับการเพิ่มเงินเดือน ไม่เกินร้อยละ 50 ของการเพิ่มเงินเดือนที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้กับคณะ
2. ไม่สามารถเบิกค่าสอนเกินได้ ตามประกาศ กบม. เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าสอนเกินภาระงานสอนขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. 2561
3. ไม่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ตามประกาศ กนบ. เรื่อง กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ พ.ศ.2563

## องค์ประกอบที่ 2 ผลการประเมินคณะฯ และการมอบหมายภาระงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 40)

เกณฑ์การพิจารณาผลงานที่นำมาประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ตามองค์ประกอบที่ 2 มีดังนี้

1. ผลงานที่นับได้จะต้องนำไปใช้ในงานประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะและระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2565 โดยดูผลพินิจของคณะกรรมการประเมินถือเป็นที่สุด
2. จะต้องระบุข้อความ “คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยทักษิณ” หรือ “มหาวิทยาลัยทักษิณ” ในผลงานทุกชิ้น
3. เอกสารและผลงานทั้งหมดคณะกรรมการประเมินฯ จะพิจารณาเฉพาะที่นำเสนอายังคณะฯ ตามกำหนดเท่านั้น

| ข้อ | เกณฑ์การประเมิน  | การคิดสัดส่วน                 | เจ้าของผลงาน | ประเภท   | คะแนน                  | หลักฐาน   |
|-----|--|-------------------------------|--------------|----------|------------------------|---|
| 1   | เป็นอาจารย์ที่ปรึกษางานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมการจัดการและสังคม ได้แก่ แผนธุรกิจ แผนการตลาด โครงการสื่อวิดีโอ   | คิดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษา | นิสิต        | ในประเทศ | 0.5 ต่อ ผลงาน          | - ใบสมัครที่ระบุอาจารย์ที่ปรึกษา<br>- หลักฐานอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นว่าเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาของผลงานที่เผยแพร่ |
| 2   | เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาผลงานวิชาการ ได้แก่ บทความวิจัย และบทความวิชาการของนิสิตที่ได้รับการเผยแพร่ใน Proceeding full paper ในการประชุมวิชาการระดับชาติ  | คิดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษา | นิสิต        | ในประเทศ | 2 ต่อ ผลงาน            | บทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ใน Proceeding full paper   |
| 3   | การเข้าร่วมประชุมทางวิชาการระดับชาติที่นิสิตเป็นผู้นำเสนอผลงาน และจะต้องเป็นการประชุมวิชาการที่จัดโดยหน่วยงานภายนอกที่มีความร่วมมือ (ส่วนเพิ่ม)<br>**หมายเหตุ เป็นการดำเนินการภายใต้ MOU ของคณะฯ หรือมหาวิทยาลัยทักษิณ | คิดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษา | นิสิต        | ในประเทศ | 1 ต่อ อาจารย์ที่ปรึกษา | บทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ใน Proceeding full paper   |
| 4   | เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาผลงานนิสิตที่ได้รับรางวัลระดับมหาวิทยาลัย (ส่วนเพิ่ม)  | คิดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษา | นิสิต        | ในประเทศ | 1ต่อ ผลงาน             | - ใบสมัครที่ระบุอาจารย์ที่ปรึกษาหรือเกียรติบัตร<br>- หลักฐานอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นว่าเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา    |

| ข้อ | เกณฑ์การประเมิน  | การคิดสัดส่วน                 | เจ้าของผลงาน | ประเภท     | คะแนน                  | หลักฐาน   |
|-----|--|-------------------------------|--------------|------------|------------------------|---|
| 5   | เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาผลงานนิสิตที่ได้รับรางวัลระดับจังหวัดหรือภูมิภาค (ส่วนเพิ่ม)   | คิดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษา | นิสิต        | ในประเทศ   | 1.5 ต่อ ผลงาน          | - ใบสมัครที่ระบุอาจารย์ที่ปรึกษาหรือเกียรติบัตร<br>- หลักฐานอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นว่าเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา  |
| 6   | เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาผลงานนิสิตที่ได้รับรางวัลระดับชาติ (ส่วนเพิ่ม)   | คิดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษา | นิสิต        | ในประเทศ   | 2 ต่อ ผลงาน            | - ใบสมัครที่ระบุอาจารย์ที่ปรึกษาหรือ<br>- บทความวิจัย บทความวิชาการและ<br>- ภาพถ่าย หรือ เกียรติบัตร<br>- หลักฐานอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นว่าเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา |
| 7   | เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาบทความของนิสิตที่ได้รับการเผยแพร่ในที่ประชุมวิชาการระดับนานาชาติ   | คิดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษา | นิสิต        | ต่างประเทศ | 4 ต่อ ผลงาน            | บทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ใน Proceeding full paper   |
| 8   | การเข้าร่วมประชุมทางวิชาการระดับนานาชาติที่นิสิตเป็นผู้นำเสนอผลงาน และจะต้องเป็นการประชุมวิชาการที่จัดโดยหน่วยงานภายนอกที่ความร่วมมือ (ส่วนเพิ่ม)<br>**หมายเหตุ เป็นการดำเนินการภายใต้ MOU ของคณะฯ หรือมหาวิทยาลัยทักษิณ | คิดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษา | นิสิต        | ต่างประเทศ | 2 ต่อ อาจารย์ที่ปรึกษา | บทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ใน Proceeding full paper   |

| ข้อ | เกณฑ์การประเมิน   | การคิดสัดส่วน                 | เจ้าของผลงาน | ประเภท     | คะแนน       | หลักฐาน  |
|-----|---|-------------------------------|--------------|------------|-------------|--|
| 9   | เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาผลงานนิสิตที่ได้รับรางวัลระดับนานาชาติ (ส่วนเพิ่ม)  | คิดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษา | นิสิต        | ต่างประเทศ | 4 ต่อ ผลงาน | - ใบสมัครที่ระบุอาจารย์ที่ปรึกษาหรือ<br>- บทความวิจัย บทความวิชาการและ<br>- ภาพถ่าย หรือ เกียรติบัตร |
| 10  | มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ใน Proceeding full paper ในการประชุมวิชาการระดับชาติ   | คิดตามสัดส่วน                 | อาจารย์      | ในประเทศ   | 2 ต่อ ผลงาน | บทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ใน Proceeding full paper และแบบแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมของผลงาน           |
| 11  | มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ใน Proceeding full paper ในการประชุมวิชาการระดับชาติ โดยเป็นการประชุมทางวิชาการที่จัดโดยหน่วยงานภายนอกที่มีความร่วมมือ (ส่วนเพิ่ม)<br>**หมายเหตุ เป็นการดำเนินการภายใต้ MOU ของคณะฯ หรือมหาวิทยาลัยทักษิณ. | คิดตามสัดส่วน                 | อาจารย์      | ในประเทศ   | 2 ต่อ คน    | บทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ใน Proceeding full paper และแบบแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมของผลงาน           |
| 12  | อาจารย์ได้รับรางวัลจากการนำเสนอผลงานในการประชุมวิชาการระดับชาติ และงานอื่นๆ ที่ก่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมตามยุทธศาสตร์คณะฯ หรือมหาวิทยาลัย ตามดุลยพินิจของคณะกรรมการ (ส่วนเพิ่ม)  | -                             | อาจารย์      | ในประเทศ   | 2 ต่อ คน    | บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ และ ภาพถ่าย หรือ เกียรติบัตร  |
| 13  | มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการตีพิมพ์ในระดับชาติ TCI 2 และเป็นผลงานร่วมกับนิสิต   | คิดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษา | นิสิต        | ในประเทศ   | 3 ต่อ ผลงาน | บทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสาร TCI กลุ่ม 2  |

| ข้อ | เกณฑ์การประเมิน   | การคิดสัดส่วน                 | เจ้าของผลงาน | ประเภท     | คะแนน       | หลักฐาน  |
|-----|---|-------------------------------|--------------|------------|-------------|--|
| 14  | มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการตีพิมพ์ในระดับชาติ TCI 2 และไม่เป็นผลงานร่วมกับนิสิต  | คิดตามสัดส่วน                 | อาจารย์      | ในประเทศ   | 3 ต่อ ผลงาน | บทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสาร TCI กลุ่ม 2 และแบบแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมของผลงาน     |
| 15  | มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการตีพิมพ์ในระดับชาติ TCI 1 และเป็นผลงานร่วมกับนิสิต   | คิดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษา | นิสิต        | ในประเทศ   | 4 ต่อ ผลงาน | บทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสาร TCI กลุ่ม 1  |
| 16  | มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการตีพิมพ์ในระดับชาติ TCI 1 และไม่เป็นผลงานร่วมกับนิสิต  | คิดตามสัดส่วน                 | อาจารย์      | ในประเทศ   | 4 ต่อ ผลงาน | บทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสาร TCI กลุ่ม 1 และแบบแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมของผลงาน     |
| 17  | มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ใน Proceeding full paper ในการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ   | คิดตามสัดส่วน                 | อาจารย์      | ต่างประเทศ | 4 ต่อ ผลงาน | บทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ใน Proceeding full paper และแบบแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมของผลงาน |
| 18  | มีบทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ใน Proceeding full paper ในการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ โดยเป็นการประชุมทางวิชาการที่จัดโดยหน่วยงานภายนอกที่มีความร่วมมือ (ส่วนเพิ่ม)<br>**หมายเหตุ เป็นการดำเนินการภายใต้ MOU ของคณะฯ หรือมหาวิทยาลัยทักษิณ. | คิดตามสัดส่วน                 | อาจารย์      | ต่างประเทศ | 3 ต่อ คน    | บทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ใน Proceeding full paper และแบบแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมของผลงาน |

| ข้อ | เกณฑ์การประเมิน   | การคิดสัดส่วน                 | เจ้าของผลงาน | ประเภท     | คะแนน       | หลักฐาน   |
|-----|---|-------------------------------|--------------|------------|-------------|---|
| 19  | อาจารย์ได้รับรางวัลจากการนำเสนอผลงานในการประชุมระดับนานาชาติ และงานอื่นๆ ที่ก่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมตามยุทธศาสตร์คณะฯ หรือมหาวิทยาลัย ตามดุลยพินิจของคณะกรรมการ (ส่วนเพิ่ม) | -                             | อาจารย์      | ต่างประเทศ | 4 ต่อ คน    | บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ และ ภาพถ่ายหรือเกียรติบัตร                                       |
| 20  | มีการตีพิมพ์บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ วารสารนานาชาติที่ปรากฏในฐาน กพอ  | คิดตามสัดส่วน                 | อาจารย์      | ต่างประเทศ | 9 ต่อ ผลงาน | บทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติและแบบแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมของผลงาน             |
| 21  | มีการตีพิมพ์บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ วารสารนานาชาติที่ปรากฏในฐาน กพอ และเป็นผลงานร่วมกับนิสิต   | คิดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษา | นิสิต        | ต่างประเทศ | 7 ต่อ ผลงาน | บทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ   |
| 22  | มีการตีพิมพ์บทความวิจัยในมหาวิทยาลัยในเครือข่ายวารสารคณะฯ(ไม่อยู่ในฐานTCI) และเป็นผลงานร่วมกับนิสิต   | คิดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษา | นิสิต        | ในประเทศ   | 1 ต่อผลงาน  | บทความที่ตีพิมพ์ในวารสารเครือข่าย   |
| 23  | มีการตีพิมพ์บทความวิจัยในมหาวิทยาลัยในเครือข่ายวารสารคณะฯ (ไม่อยู่ในฐานTCI) ไม่เป็นผลงานร่วมกับนิสิต  | คิดตามสัดส่วน                 | อาจารย์      | ในประเทศ   | 1 ต่อผลงาน  | บทความที่ตีพิมพ์ในวารสารเครือข่าย และแบบแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมของผลงาน                      |
| 24  | มีผลงานตีพิมพ์ที่ได้รับการอ้างอิง ระดับชาติ<br>**มีการอ้างอิงในปีการศึกษา 2565 และ ผลงาน 1 เรื่อง นับได้ 1 ครั้ง**  | คิดตามสัดส่วน                 | อาจารย์      | ในประเทศ   | 2 ต่อ ผลงาน | - บทความที่นำไปอ้างอิง และ<br>- บทความของบุคลากร และ<br>- แบบแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมของผลงาน |



| ข้อ | เกณฑ์การประเมิน   | การคิดสัดส่วน             | เจ้าของผลงาน | ประเภท                  | คะแนน  | หลักฐาน  |
|-----|---|---------------------------|--------------|-------------------------|--|--|
| 25  | มีผลงานตีพิมพ์ที่ได้รับการอ้างอิง ระดับนานาชาติ<br>**มีการอ้างอิงในปีการศึกษา 2565 และ ผลงาน 1 เรื่อง นับได้ 1 ครั้ง**  | คิดตามสัดส่วน             | อาจารย์      | ต่างประเทศ              | 3 ต่อ ผลงาน  | - บทความที่นำไปอ้างอิง และ<br>- บทความของบุคลากร และ<br>- แบบแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมของผลงาน                              |
| 26  | มีหนังสือรับรองการนำผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์<br>ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคมตามวัตถุประสงค์ของโครงการ<br>(เชิงสังคม) ลงนามโดยหัวหน้าหน่วยงานภายนอก<br>มหาวิทยาลัย<br>**มีการนำไปใช้ประโยชน์ในปีการศึกษา 2565 และ ผลงาน 1 เรื่อง นับได้ 1 ครั้ง** | คิดตามสัดส่วน             | อาจารย์      | ในประเทศ                | 2 ต่อ ผลงาน  | หนังสือรับรองการใช้ประโยชน์ลง<br>นามโดยหัวหน้าหน่วยงาน<br>ภายนอกมหาวิทยาลัย และแบบ<br>แสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมของ<br>ผลงาน |
| 27  | ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งภายนอกมหาวิทยาลัย (ไม่นับทุน<br>ส่วนตัว)  | คิดตามสัดส่วน<br>ผู้วิจัย | อาจารย์      | ในประเทศ/<br>ต่างประเทศ | กรณีมากกว่า<br>หรือเท่ากับ<br>500,000 บาท<br>เท่ากับ 10 กรณี<br>น้อยกว่า<br>500,000 บาท<br>คิดเทียบ<br>บัญชีไตรมาส | - สัญญารับทุนวิจัย และ<br>- แบบแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วม<br>ของทุนวิจัย   |
| 28  | มีโครงการบริการวิชาการหรือการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม<br>ที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการ (เป็น<br>การจัดให้กับบุคคลภายนอก)   | -                         | อาจารย์      | ในประเทศ                | 2 ต่อ โครงการ  | รายงานโครงการบริการวิชาการ/<br>รายงานโครงการทำนุบำรุง<br>ศิลปวัฒนธรรม  |

| ข้อ | เกณฑ์การประเมิน   | การคิดสัดส่วน                 | เจ้าของผลงาน | ประเภท     | คะแนน  | หลักฐาน   |
|-----|---|-------------------------------|--------------|------------|--|---|
| 29  | เป็นที่ปรึกษาผลงานนิสิตในการบริการวิชาการหรือการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการ                            | คิดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษา | นิสิต        | ในประเทศ   | 0.5 ต่อ ผลงาน  | หนังสือรับรองการใช้ประโยชน์ลงนามโดยหัวหน้าหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย และแบบแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมของผลงาน  |
| 30  | มีโครงการบริการวิชาการหรือการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการและสร้างรายได้                                 | คิดตามสัดส่วนผู้ดำเนินโครงการ | อาจารย์      | ในประเทศ   | กรณีมากกว่าหรือเท่ากับ 500,000 บาท เท่ากับ 10 กรณี น้อยกว่า 500,000 บาท คิดเทียบ บัญญัติไตรยางค์ | - หนังสือรับทุนหรือสัญญาว่าจ้าง และ<br>- รายงานโครงการบริการวิชาการ/ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และ<br>- แบบแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมของการบริการวิชาการ/ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม |
| 31  | มีจำนวนสินค้าหรือบริการในพื้นที่ที่ได้รับการสร้างมูลค่าเพิ่มจากการบริการวิชาการ/วิจัย   | คิดตามสัดส่วน                 | อาจารย์      | ในประเทศ   | 3 ต่อ สินค้าหรือบริการ   | - แบบฟอร์มรายงานข้อมูลสินค้าหรือบริการที่สร้างมูลค่าเพิ่ม   |
| 32  | การปฏิบัติงานวิจัยของนิสิตที่ร่วมกับหน่วยงานภายนอกในประเทศที่มีความร่วมมือ<br>**หมายเหตุ เป็นการดำเนินการภายใต้ MOU ของคณะฯ หรือมหาวิทยาลัยทักษิณ | คิดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษา | นิสิต        | ในประเทศ   | 3 ต่อ คน   | - หนังสือเชิญเข้าร่วมเป็นทีมวิจัย และ<br>- รายงานการร่วมกิจกรรมวิจัย  |
| 33  | การปฏิบัติงานวิจัยของนิสิตที่ร่วมกับหน่วยงานภายนอกต่างประเทศที่มีความร่วมมือ  | คิดตามสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษา | นิสิต        | ต่างประเทศ | 4 ต่อ คน   | - หนังสือเชิญเข้าร่วมเป็นทีมวิจัย และ<br>- รายงานการร่วมกิจกรรมวิจัย  |

| ข้อ | เกณฑ์การประเมิน  | การคิดสัดส่วน | เจ้าของผลงาน | ประเภท     | คะแนน         | หลักฐาน  |
|-----|--|---------------|--------------|------------|---------------|--|
|     | **หมายเหตุ เป็นการดำเนินการภายใต้ MOU ของคณะฯ หรือมหาวิทยาลัยทักษิณ  |               |              |            |               |  |
| 34  | การแลกเปลี่ยนบุคลากรกับหน่วยงานภายนอกทางด้านการจัดการเรียนการสอนภายในประเทศ เช่น การเชิญเป็นอาจารย์ผู้สอน เป็นวิทยากรฝึกอบรมทางวิชาการ วิทยากรบรรยายพิเศษ หรือหน่วยงานภายนอกเชิญบุคลากรมหาวิทยาลัยไปสอน เป็นวิทยากร ฝึกอบรมทางวิชาการ หรือเป็นวิทยากรบรรยายพิเศษ ในหน่วยงานนั้น ๆ<br>**หมายเหตุ เป็นการดำเนินการภายใต้ MOU ของคณะฯ หรือมหาวิทยาลัยทักษิณ | -             | อาจารย์      | ในประเทศ   | 2 ต่อ ครั้ง   | หนังสือเชิญเป็นอาจารย์ผู้สอน/ วิทยากร                                |
| 35  | การแลกเปลี่ยนบุคลากรกับหน่วยงานภายนอกทางด้านการจัดการเรียนการสอนต่างประเทศ เช่น การเชิญเป็นอาจารย์ผู้สอน เป็นวิทยากรฝึกอบรมทางวิชาการ วิทยากรบรรยายพิเศษ หรือหน่วยงานภายนอกเชิญบุคลากรมหาวิทยาลัยไปสอน เป็นวิทยากร ฝึกอบรมทางวิชาการ หรือเป็นวิทยากรบรรยายพิเศษ ในหน่วยงานนั้น ๆ<br>**หมายเหตุ เป็นการดำเนินการภายใต้ MOU ของคณะฯ หรือมหาวิทยาลัยทักษิณ  | -             | อาจารย์      | ต่างประเทศ | 3 ต่อ ครั้ง   | หนังสือเชิญเป็นอาจารย์ผู้สอน/ วิทยากร                                |
| 36  | การแลกเปลี่ยนบุคลากรกับหน่วยงานภายนอกทางด้านวิจัย หมายถึง การแลกเปลี่ยนบุคลากรเพื่อมาปฏิบัติงานวิจัย ร่วมกัน หรือ มีโครงการวิจัยที่มีการดำเนินงานร่วมกัน   | -             | อาจารย์      | ในประเทศ   | 3 ต่อ โครงการ | - หนังสือเชิญเข้าร่วมเป็นที่วิจัย และ<br>- รายงานการร่วมกิจกรรมวิจัย |

| ข้อ | เกณฑ์การประเมิน  | การคิดสัดส่วน | เจ้าของผลงาน | ประเภท     | คะแนน         | หลักฐาน  |
|-----|--|---------------|--------------|------------|---------------|--|
|     | **หมายเหตุ เป็นการดำเนินการภายใต้ MOU ของคณะฯ หรือมหาวิทยาลัยทักษิณ  |               |              |            |               |  |
| 37  | การแลกเปลี่ยนบุคลากรกับหน่วยงานภายนอกทางด้านวิจัย หมายถึง การแลกเปลี่ยนบุคลากรเพื่อมาปฏิบัติงานวิจัยร่วมกัน หรือ มีโครงการวิจัยที่มีการดำเนินงานร่วมกัน<br>**หมายเหตุ เป็นการดำเนินการภายใต้ MOU ของคณะฯ หรือมหาวิทยาลัยทักษิณ | -             | อาจารย์      | ต่างประเทศ | 4 ต่อ โครงการ | - หนังสือเชิญเข้าร่วมเป็นที่วิจัย และ<br>- รายงานการร่วมกิจกรรมวิจัย   |
| 38  | เป็นที่ปรึกษา/มีการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (การเป็นวิทยากรไปถ่ายทอด/แลกเปลี่ยนความรู้เพื่อพัฒนาสินค้าและบริการแก่สถานประกอบการในภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม ในปีการศึกษา 2565) *นับได้ 1 ครั้งต่อคน   | -             | อาจารย์      | ในประเทศ   | 4 ต่อ คน      | - หนังสือเชิญเป็นที่ปรึกษา หรือ<br>- หนังสือเชิญเป็นวิทยากรร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือ<br>- รายงานการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้กับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม |
| 39  | อาจารย์ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ การเป็นนักวิจัยดีเด่น นักวิจัยเชี่ยวชาญ นักวิชาการดีเด่น ระดับชาติ ตามดุลยพินิจของคณะกรรมการ  | -             | อาจารย์      | ในประเทศ   | 6 ต่อ คน      | ภาพถ่าย หรือ เกียรติบัตร   |
| 40  | อาจารย์ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ การเป็นนักวิจัยดีเด่น นักวิจัยเชี่ยวชาญ นักวิชาการดีเด่น ระดับนานาชาติ ตามดุลยพินิจของคณะกรรมการ  | -             | อาจารย์      | ต่างประเทศ | 10 ต่อ คน     | ภาพถ่าย หรือ เกียรติบัตร   |

| ข้อ | เกณฑ์การประเมิน  | การคิดสัดส่วน | เจ้าของผลงาน | ประเภท   | คะแนน    | หลักฐาน                                |
|-----|--|---------------|--------------|----------|----------|--|
| 41  | งานอื่นๆ ที่ก่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมตามยุทธศาสตร์คณะฯ และมหาวิทยาลัย ตามดุลพินิจของคณะกรรมการ เช่น อาจารย์ตัวอย่างด้านการเรียนการสอนระดับส่วนงาน บุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัยระดับส่วนงาน บุคลากรตัวอย่างด้านการบริการวิชาการระดับส่วนงาน                                       | -             | อาจารย์      | ในประเทศ | 2 ต่อ คน | ประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรตัวอย่าง     |
| 42  | งานอื่นๆ ที่ก่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมตามยุทธศาสตร์คณะฯ และมหาวิทยาลัย ตามดุลพินิจของคณะกรรมการ เช่น ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ อาจารย์ตัวอย่างด้านการเรียนการสอนระดับมหาวิทยาลัย บุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัยระดับมหาวิทยาลัย บุคลากรตัวอย่างด้านการบริการวิชาการระดับมหาวิทยาลัย | -             | อาจารย์      | ในประเทศ | 4 ต่อ คน | ประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรตัวอย่าง     |
| 43  | เป็นบรรณาธิการวารสารเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ ม.ทักษิณ  | -             | อาจารย์      | ในประเทศ | 3        | คำสั่งแต่งตั้งบรรณาธิการ               |
| 44  | เป็นประธานหลักสูตร   | -             | อาจารย์      | ในประเทศ | 3        | คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตร |
| 45  | เข้ารับการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพด้านการเรียนการสอนตามแนวทางการส่งเสริมคุณภาพการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา (Thailand Professional Standard Framework: Thailand PSF)  | -             | อาจารย์      | ในประเทศ | 2 ต่อคน  | หนังสือขออนุญาตเข้ารับการพัฒนาตนเอง    |

| ข้อ | เกณฑ์การประเมิน   | การคิดสัดส่วน                       | เจ้าของผลงาน | ประเภท     | คะแนน                          | หลักฐาน                                   |
|-----|---|-------------------------------------|--------------|------------|--------------------------------|---|
| 46  | การจัดประชุมวิชาการระดับชาติร่วมกัน หมายถึง การจัดประชุมวิชาการร่วมกับหน่วยงานภายนอกที่มีความร่วมมือ โดยเป็นเจ้าภาพหลักหรือเจ้าภาพร่วม (Host หรือ Cohost) การประชุมวิชาการอาจจัดในรูปแบบของ Conference, Symposium, Joint Seminar หรือ Workshop<br>**หมายเหตุ เป็นการดำเนินการภายใต้ MOU ของคณะฯ หรือมหาวิทยาลัยทักษิณ     | -                                   | อาจารย์      | ในประเทศ   | 3 ต่อ ประธาน<br>2 ต่อ กรรมการ  | ภาพถ่าย รายงานโครงการ                     |
| 47  | การจัดประชุมวิชาการระดับนานาชาติร่วมกัน หมายถึง การจัดประชุมวิชาการร่วมกับหน่วยงานภายนอกที่มีความร่วมมือ โดยเป็นเจ้าภาพหลักหรือเจ้าภาพร่วม (Host หรือ Cohost) การประชุมวิชาการอาจจัดในรูปแบบของ Conference, Symposium, Joint Seminar หรือ Workshop<br>**หมายเหตุ เป็นการดำเนินการภายใต้ MOU ของคณะฯ หรือมหาวิทยาลัยทักษิณ | -                                   | อาจารย์      | ต่างประเทศ | 4 ต่อ ประธาน<br>3 ต่อ กรรมการ  | ภาพถ่าย รายงานโครงการ                     |
| 48  | เป็นคณะกรรมการจัดตั้งศูนย์พัฒนากำลังคนระดับคณะฯ   | คิดสัดส่วนตามระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ | อาจารย์      | ในประเทศ   | 3 ต่อ หัวหน้า<br>2 ต่อ กรรมการ | คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดตั้งศูนย์ฯ     |
| 49  | เป็นหัวหน้าศูนย์วิจัยเศรษฐกิจสร้างสรรค์และนวัตกรรม สังกศคม  | -                                   | อาจารย์      | ในประเทศ   | 3                              | คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารศูนย์วิจัยฯ |
| 50  | เป็นสมาชิกศูนย์วิจัยเศรษฐกิจสร้างสรรค์และนวัตกรรม สังกศคม   | -                                   | อาจารย์      | ในประเทศ   | 2                              | คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์วิจัยฯ       |

| ข้อ  | เกณฑ์การประเมิน   | การคิดสัดส่วน | เจ้าของผลงาน | ประเภท   | คะแนน  | หลักฐาน  |
|--|---|---------------|--------------|----------|--|--|
| 51   | ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในปีการศึกษา 2565   |               | อาจารย์      | ในประเทศ | 3  | หนังสือ/คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ |
| <b>* การให้คะแนนข้อ 52-67 เป็นการให้คะแนนภาพหลักสูตร โดยคิดให้กับอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หรือ ตามคำรับรองของคณะกรรมการบริหารหลักสูตร</b> |   |               |              |          |  |  |
| 52   | คะแนน AUN QA  | -             | หลักสูตร     | ในประเทศ | คิดเทียบ<br>บัญญัติไตรยางค์<br>3.125 เท่ากับ<br>10 คะแนน | ผลการประเมินจาก<br>คณะกรรมการประเมิน AUN       |
| 53   | คะแนน AUN QA 2 หลักสูตร (หลักสูตร MBA DBA)  | -             | หลักสูตร     | ในประเทศ | เพิ่ม 5 คะแนน  | ผลการประเมินจาก<br>คณะกรรมการประเมิน AUN       |
| 54   | หลักสูตรที่เข้าร่วมจัดกิจกรรม Open House/กิจกรรมร่วมกับลูกค้ากลุ่มอื่น (ไม่นับ Roadshow)<br>**การเข้าร่วมโครงการที่มหาวิทยาลัย /คณะฯ เป็นผู้จัด (หลักสูตรเข้าร่วมกิจกรรม)                   | -             | หลักสูตร     | ในประเทศ | 2 ต่อกิจกรรม   | -ภาพกิจกรรม และ<br>-คำสั่ง                     |
| 55   | หลักสูตรมีการจัดกิจกรรม Open House/กิจกรรมร่วมกับลูกค้ากลุ่มอื่น (ไม่นับ Roadshow)  | -             | หลักสูตร     | ในประเทศ | 3 ต่อ กิจกรรม  | รายงานโครงการ                                  |
| 56   | หลักสูตรมีการลงนามความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภายนอก ในปีการศึกษา 2565  | -             | หลักสูตร     | ในประเทศ | 2 ต่อ MOU  | บันทึกความร่วมมือ                              |
| 57   | หลักสูตรมีการดำเนินกิจกรรมที่เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในเอกสารหรือบันทึกข้อตกลงใน MOU ที่คณะฯ/มหาวิทยาลัย มีความร่วมมือ (กิจกรรมพัฒนานิสิต)<br>**ไม่นับซ้ำกับข้อ 3 11 31 33 35 56 58 และ 59 | -             | หลักสูตร     | ในประเทศ | 1 ต่อ กิจกรรม  | รายงานโครงการ                                  |

| ข้อ | เกณฑ์การประเมิน  | การคิดสัดส่วน | เจ้าของผลงาน | ประเภท     | คะแนน         | หลักฐาน  |
|-----|--|---------------|--------------|------------|---------------|--|
| 58  | หลักสูตรมีการดำเนินกิจกรรมที่เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในเอกสารหรือบันทึกข้อตกลงใน MOU ที่คณะฯ/มหาวิทยาลัย มีความร่วมมือ (กิจกรรมพัฒนานิสิต)<br><b>**ไม่นับซ้ำกับข้อ 8 18 32 34 36 57 และ 60</b>                                    | -             | หลักสูตร     | ต่างประเทศ | 2 ต่อ กิจกรรม | รายงานโครงการ  |
| 59  | การแลกเปลี่ยนนิสิตแบบโอนหน่วยกิต (Credit Transfer) หรือ แบบเข้าร่วมเรียน (Sit-in) โดยการแลกเปลี่ยนนิสิตจะต้องลงทะเบียนเรียนอย่างน้อย 1 รายวิชา<br><b>**หมายเหตุ เป็นการดำเนินการภายใต้ MOU ของคณะฯ หรือมหาวิทยาลัยทักษิณ</b>       | -             | หลักสูตร     | ในประเทศ   | 2             | - เอกสารการลงทะเบียนเรียนของนิสิตจากระบบทะเบียนมหาวิทยาลัย |
| 60  | การแลกเปลี่ยนนิสิตแบบโอนหน่วยกิต (Credit Transfer) หรือ แบบเข้าร่วมเรียน (Sit-in) โดยการแลกเปลี่ยนนิสิตจะต้องลงทะเบียนเรียนอย่างน้อย 1 รายวิชา<br><b>**หมายเหตุ เป็นการดำเนินการภายใต้ MOU ของคณะฯ หรือมหาวิทยาลัยทักษิณ</b>       | -             | หลักสูตร     | ต่างประเทศ | 3             | - เอกสารการลงทะเบียนเรียนของนิสิตจากระบบทะเบียนมหาวิทยาลัย |
| 61  | มีนิสิตเข้ารับการฝึกอบรมทางวิชาการ (Academic Training) หรือ ลงทะเบียนใน Non degree program ซึ่งเป็นการพัฒนาความรู้ ทักษะความชำนาญเฉพาะด้าน และเจตคติ<br><b>**หมายเหตุ เป็นการดำเนินการภายใต้ MOU ของคณะฯ หรือมหาวิทยาลัยทักษิณ</b> | -             | หลักสูตร     | ในประเทศ   | 2             | - เอกสารการลงทะเบียนเรียนของนิสิตจากระบบทะเบียนมหาวิทยาลัย |



| ข้อ | เกณฑ์การประเมิน  | การคิดสัดส่วน | เจ้าของผลงาน | ประเภท     | คะแนน                            | หลักฐาน   |
|-----|--|---------------|--------------|------------|----------------------------------|---|
| 62  | การฝึกสหกิจศึกษา การฝึกงาน หรือการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ภายในประเทศ ที่มีการดำเนินการร่วมกับหน่วยงานภายนอกที่มีความร่วมมือ<br>**หมายเหตุ เป็นการดำเนินการภายใต้ MOU ของคณะฯ หรือมหาวิทยาลัยทักษิณ | -             | หลักสูตร     | ในประเทศ   | 1 ต่อ คำสั่งแต่งตั้งกรรมการนิเทศ | คำสั่งแต่งตั้งกรรมการนิเทศ  |
| 63  | การฝึกสหกิจศึกษา การฝึกงาน หรือการฝึกประสบการณ์วิชาชีพต่างประเทศที่มีการดำเนินการร่วมกับหน่วยงานภายนอกที่มีความร่วมมือ<br>**หมายเหตุ เป็นการดำเนินการภายใต้ MOU ของคณะฯ หรือมหาวิทยาลัยทักษิณ    | -             | หลักสูตร     | ต่างประเทศ | 2 ต่อ คำสั่งแต่งตั้งกรรมการนิเทศ | คำสั่งแต่งตั้งกรรมการนิเทศ  |
| 64  | มีข้อมูลบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษามาแล้วไม่เกิน 5 ปี เป็นผู้ประกอบการ หรือมีผลงานด้านนวัตกรรมสังคม หรือได้รับรางวัลด้านผู้ประกอบการ   | -             | หลักสูตร     | ในประเทศ   | ข้อมูลบัณฑิต 1 ราย เท่ากับ 2     | - ใบจดทะเบียนพาณิชย์ หรือ<br>- ใบทะเบียนการค้า หรือ<br>- วุฒิบัตร หรือ<br>- ประกาศนียบัตร |
| 65  | มีการจัดการสอนแบบคอร์สออนไลน์ของรายวิชาที่เป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรประกาศนียบัตร  | -             | หลักสูตร     | ในประเทศ   | 5                                | - รายงานข้อมูลคอร์สรายวิชาที่สอนออนไลน์   |
| 66  | มีจำนวนผู้เรียนที่มีการเทียบโอนรายวิชาในระบบคลังหน่วยกิต ในระบบ Non-degree   | -             | หลักสูตร     | ในประเทศ   | 5                                | รายชื่อจากระบบคลังหน่วยกิต  |
| 67  | มีการพัฒนาหลักสูตรใหม่ที่มีการบูรณาการข้ามศาสตร์เพื่อสร้างนวัตกรรมสังคมและผู้ประกอบการ   | -             | หลักสูตร     | ในประเทศ   | 5                                | มคอ 2 ที่ได้รับการอนุมัติหลักสูตรจากสภาวิชาการ ในปีการศึกษา 2565                          |

องค์ประกอบที่ 3 สมรรถนะและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 30)  
 สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยกลุ่มที่ 3 (รองคณบดี)

การประเมินพฤติกรรมตามค่านิยม คิดเป็น 30 คะแนน

ทั้งนี้สามารถนำผลการประเมินจากองค์ประกอบที่ 2 ในส่วนที่เกิน 40 คะแนนมาคิดเป็นคะแนนองค์ประกอบที่ 3 ได้ และคะแนนในองค์ประกอบที่ 3 สามารถนำคะแนนจากทุกข้อมารวมกันได้ แต่ไม่เกิน 30 คะแนน

| ค่านิยม                             | พฤติกรรมที่แสดงออก<br>ปรับปรุง  | คะแนน<br>ปรับปรุง   |
|-------------------------------------|---|---|
| มุ่งเน้นผู้เรียนและ<br>ผู้รับบริการ | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการประเมินด้านการจัดการเรียนการสอน</li> <li>- ผลการประเมินความพึงพอใจของนายจ้าง<br/>(หลักสูตร)</li> </ul>  | <p>คิดเทียบบัญญัติไตรยางค์ 4 เท่ากับ 2.5</p> <p>คิดเทียบบัญญัติไตรยางค์ 4 เท่ากับ 2.5</p>   |
| มุ่งเน้นนวัตกรรม                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- การร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ<br/>พัฒนานวัตกรรมตามพันธกิจคณะ<br/><u>หลักฐาน ภาพถ่าย หนังสือเชิญ รายงาน</u><br/><u>โครงการ/กิจกรรม</u></li> <li>- มีงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์สร้างมูลค่าเพิ่มเชิง<br/>พาณิชย์<br/><u>หลักฐาน หนังสือรับรองการใช้ประโยชน์ด้านการ</u><br/><u>สร้างมูลค่าเพิ่มเชิงพาณิชย์</u></li> <li>- มีงานวิจัยช่วยแก้ไขปัญหาสังคม/ชุมชน (เป็น<br/>ผลงานร่วมกับนิสิตสามารถนับได้)<br/><u>หลักฐาน รายงานวิจัย</u></li> <li>- บริการวิชาการที่ช่วยแก้ไขปัญหาสังคม/ชุมชน<br/><u>หลักฐาน รายงานโครงการบริการวิชาการ</u></li> <li>- นวัตกรรมจัดการเรียนการสอน หรือ<br/>กระบวนการทำงาน<br/><u>หลักฐาน แบบฟอร์มอธิบายนวัตกรรม</u></li> </ul> | <p>ผู้นำ 2 คะแนน ต่อ กิจกรรม<br/>ผู้เข้าร่วม 1 คะแนน ต่อ กิจกรรม</p> <p>1 โครงการ 1 คะแนน<br/>(คิดคะแนนให้กับผู้ร่วมวิจัย)</p> <p>1 โครงการ 1 คะแนน<br/>(คิดคะแนนให้กับผู้ร่วมวิจัย)</p> <p>1 โครงการ 1 คะแนน<br/>(คิดคะแนนให้กับผู้ร่วมดำเนินการบริการวิชาการ)</p> <p>1 ชิ้น ต่อ 1 คะแนน</p> |

| ค่านิยม               | พฤติกรรมที่แสดงออก<br>ปรับใหม่   | คะแนน<br>ปรับใหม่   |
|-----------------------|--|---|
| มุ่งเน้นความสำเร็จ    | <p>- การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของคณะ/มหาวิทยาลัย เช่น การประชุม สัมมนาที่จัดในระดับคณะฯ งานพระราชทานปริญญาบัตร และกิจกรรมที่คณะฯ ระบุข้อความในเอกสารการประชุมว่านับได้ <u>หมายเหตุ รายงานพร้อมหลักฐานระบุกิจกรรมที่เข้าร่วม วันและเวลาที่เข้าร่วมกิจกรรม</u><br/><u>**หากติดภารกิจอื่นและได้รับอนุญาตจากคณบดี สามารถนับเข้าร่วมกิจกรรมได้</u></p> <p>- การเป็นคณะทำงานตามภารกิจคณะฯ/มหาวิทยาลัย ที่ปฏิบัติหน้าที่เกิน 3 เดือน (ยกเว้น โครงการพัฒนานิสิต)</p> <p>- หลักสูตรที่มีร้อยละการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามแผน (ปีงบประมาณ 2566 นับถึงเดือน มีนาคม 2566) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของ งบประมาณรวมไตรมาสที่ 1 และ 2 <u>หลักฐาน คือ รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ</u></p> <p>- มีการเสนอข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับการสนับสนุนทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย ทักซิณและไม่ได้รับการสนับสนุนทุน <u>หลักฐานแสดงการยื่นขอทุนวิจัยจากแหล่งทุน ภายนอก ข้อเสนอโครงการวิจัยที่ขอรับการสนับสนุน</u></p> | <p>เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 100 เท่ากับ 3 คะแนน หากต่ำกว่า 100 คิดเทียบบัญญัติไตรยางค์</p> <p>1 คะแนน ต่อ คำสั่ง</p> <p>1 คะแนน</p> <p>3 คะแนน</p> |
| สร้างประโยชน์ให้สังคม | <p>- มีกิจกรรม/โครงการร่วมกับชุมชน ภาครัฐกิจ หรือภาคเอกชนในการสร้างนวัตกรรมสังคม หรือ การเป็นผู้ประกอบการ (ประธาน/เลขานุการ) <u>หลักฐาน คือ รายงานโครงการ</u></p>  | <p>กิจกรรม/โครงการ ละ 1 คะแนน<br/>กรรมการ 0.5 คะแนน</p>   |

| ค่านิยม  | พฤติกรรมที่แสดงออก<br>ปรับเปลี่ยน   | คะแนน<br>ปรับเปลี่ยน  |
|--|---|---|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักสูตรมีการจัดกิจกรรม CSR (ประธาน/<br/>เลขานุการ)<br/><u>หลักฐาน ภาพถ่าย รายงานโครงการ/กิจกรรม</u></li> <li>- เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคม/การพัฒนาชุมชน<br/>เป้าหมายของมหาวิทยาลัย <u>หลักฐาน ภาพถ่าย</u></li> </ul>   | <p>กิจกรรม/โครงการ ละ <u>1 คะแนน</u><br/>กรรมการ 0.5 คะแนน</p> <p>กิจกรรม/โครงการ ละ <u>1 คะแนน</u></p> |
| <b>จริยธรรมและความ<br/>โปร่งใส</b>                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเข้าอบรมมาตรฐานทางจริยธรรมการวิจัย<br/>ในมนุษย์ (กรณีมีใบเกียรติบัตรเดิมที่ยังไม่หมดอายุ<br/>สามารถนำมาใช้ในการประเมินได้)<br/><u>หลักฐาน ใบเกียรติบัตร</u></li> <li>- เข้าร่วมการอบรม กฎ ระเบียบ แนวปฏิบัติงาน<br/>ด้านต่าง ๆ /อบรมด้าน จริยธรรมและความ<br/>โปร่งใส<br/><u>หลักฐาน ภาพถ่าย รายงานการเข้าร่วมกิจกรรม</u></li> <li>- ไม่มีข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> </ul> | <p>เข้าร่วมได้ครั้งละ 1 คะแนน สูงสุดได้ไม่เกิน 2 ครั้ง</p> <p>ไม่มีข้อร้องเรียนเท่ากับ 3</p>            |
| <b>ศักยภาพเพื่อนำการ<br/>ปรับเปลี่ยน<br/>(Change<br/>Leadership)</b> | <p>ผลการดำเนินตามแผนกลยุทธ์คณะฯ</p>   | <p>บรรลุค่าเป้าหมายเท่ากับ 5 คะแนน<br/>ไม่บรรลุค่าเป้าหมาย เท่ากับ 4 คะแนน</p>                          |
| <b>วิสัยทัศน์<br/>(Visioning)</b>                                    | <p>ผลการประเมิน EdPEX คณะฯ</p>  | <p>บรรลุค่าเป้าหมายเท่ากับ 5 คะแนน<br/>ไม่บรรลุค่าเป้าหมาย เท่ากับ 4 คะแนน</p>                          |